

Приложение к приказу
от «28» 12 2019 года № 03.с-06/19

«РАССМОТРЕНО»

на заседании педагогического совета
ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ»
протокол
от «28» 12 2019 года № 12

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ»
от «28» 12 2019 года № 03.с-06/19



**Положение
о нормах профессиональной этики работников Государственного
автономного профессионального образовательного учреждения
Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой
интеграции»**

г. Всеволожск
2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» (далее – Положение, ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ») разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ», которые являются обязательными для руководства при осуществлении профессиональной деятельности работникам ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ», независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1. Работники ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой адаптированной основной образовательной программы профессионального обучения;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

3. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ», установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Комиссия по трудовым спорам).

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Работник ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам.

3.5. В целях реализации права работников ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.6. В случае несогласия работника ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» с решением Комиссии по трудовым спорам, невыполнения решения Комиссии по трудовым спорам, несоответствия решения Комиссии по трудовым спорам законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию по трудовым спорам он имеет право обратиться в суд.